

INSPIRATION TIL JERES ARBEJDE MED ET FÆLLES BØRNE- OG UNGESYN

Kilde: Social- og Boligstyrelsen (2025): Model for forebyggelse og håndtering af voldsomme situationer og magtanvendelse på børne- og ungehjem

Læg ud med en dialog i personalegruppen om jeres aktuelle børne- og ungesyn:

- Drøft, hvad der kendetegner de forskellige børne- og ungesyn, der er til stede i personalegruppen lige nu. Giv i den forbindelse plads til en snak om, hvilket børne- og ungesyn, I mener, der ikke hører hjemme hos jer. Vær så konkrete som muligt, i forhold til hvordan jeres børne- og ungesyn ser ud i praksis.
- Hvilke værdier vil I gerne stå på i det fælles børnesyn- og ungesyn?
- Drøft desuden, hvordan børne- og ungesynet konkret kan indarbejdes i jeres pædagogiske arbejde:
 - Hvordan kan børnene og de unge mærke, se og opleve det børne- og ungesyn, I har, fx hvis et barn reagerer voldsomt eller en ung udviser høj grad af risikoadfærd? Spørg gerne børnene eller de unge selv.
 - Hvad siger jeres husregler fx om det børne- og ungesyn, I har? Er de husregler, I har, i overensstemmelse med det børne- og ungesyn, I ønsker.
 - Hvordan understøtter jeres aktuelle praksis, at børnene og de unge kan give udtryk for deres synspunkter? Giv hver især konkrete eksempler på, hvordan I arbejder med inddragelse. Drøft eventuelle dilemmaer i forbindelse med inddragelsen.
 - Giv hver især eksempler på, hvordan I konkret kan vise, at I hører, respekterer og anerkender barnet eller den unge?
 - Hvordan kan I give hinanden konstruktiv feedback, når I ser gode eksempler på omsætning af børne- og ungesynet i praksis, og når I ser eksempler på, at handlinger ikke stemmer overens med børne- og ungesynet?

Overvej, hvordan I vil inddrage børnene og de unge i, hvilke værdier, de mener, et godt børne- og ungesyn indeholder.

I kan fx spørge børnene og de unge, om de kan (gen)kende jeres børne- og ungesyn i deres hverdag. Undersøg, om det er formuleret, så jeres børne- og ungegruppe kan læse og forstå det.

Hvis de ikke kan genkende jeres børne- og ungesyn, hvordan kan I så sikre det? Spørg børnene og de unge selv.

Bliv enige om en fælles formulering af jeres børne- og ungesyn, som kan hjælpe jer til at møde børnene eller de unge med en fælles tilgang.

Et fælles børne- og ungesyn skaber et stærkt fundament for arbejdet på børne- og ungehjemmet.

Når I som medarbejdere og ledelse sammen formulerer, hvordan I ser, møder og samarbejder med gruppen af børn og unge, styrker det både tryghed, relationer og faglig kvalitet.

En fælles tilgang gør det lettere at handle ensartet i hverdagen og sikrer, at børne- og ungegruppen oplever respekt, medinddragelse og tydelige voksne omkring sig.

Evaluer løbende på arbejdet med det fælles børne- og ungesyn i personalegruppen.

- Genbesøg gerne nogle af spørgsmålene fra de indledende drøftelser.
- Derudover kan I vende følgende:
 - Hvilke eksempler kan I give på, at I handler i overensstemmelse med børne- og ungesynet?
 - Hvilke udfordringer oplever I i arbejdet med at møde børnene eller de unge med en fælles tilgang, og hvad fungerer særlig godt i det, I allerede gør? Hvordan kan I håndtere udfordringerne, og hvordan kan I bygge videre på det, der fungerer?
 - Drøft også, hvornår I hver især bliver udfordret på at efterleve jeres børne- og ungesyn, og hvordan I kan hjælpe hinanden.
 - Er der tilfælde, hvor der ikke handles i overensstemmelse med børne- og ungesynet? Hvad skyldes det, og hvad kan I gøre for at ændre det?